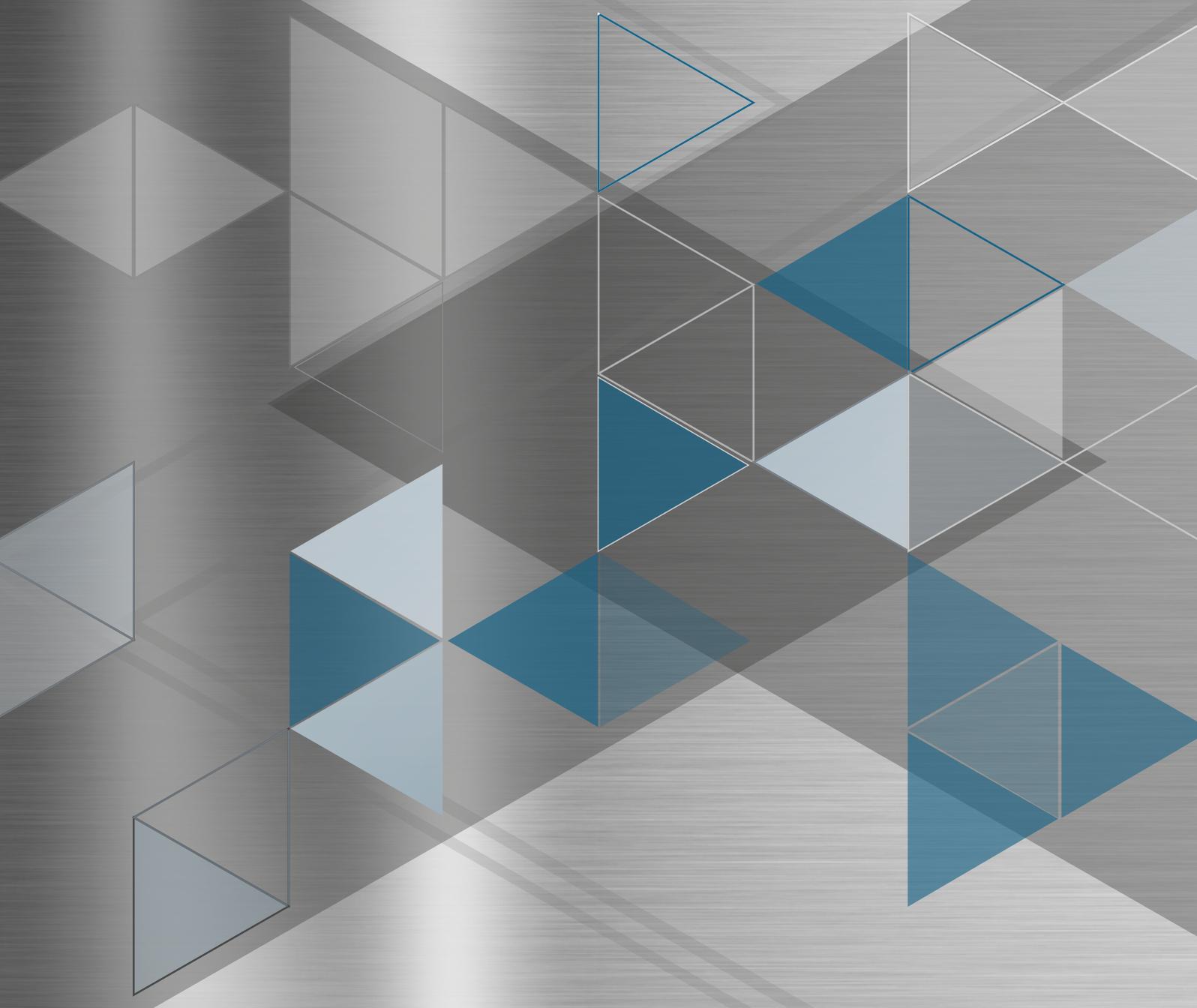
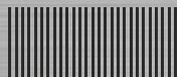


Arvedi

CODICE DI CONDOTTA



Arvedi





INDICE



Premessa

1. Comportamento verso i lavoratori

- Parità di trattamento e non discriminazione
- Tutela dei diritti
- Salute e sicurezza sul lavoro

2. Comportamento negli affari

- Rispetto delle norme
- Concorrenza leale
- Prevenzione dei conflitti d'interesse
- Prevenzione di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo
- Commercio estero
- Minerali provenienti da zone di conflitto e materie prime ad alto rischio (Conflict Minerals)

3. Comportamento nell'ambito della società civile

- Tutela ambientale e climatica sostenibile
- Standard di qualità e gestione dei rischi legati ai prodotti
- Donazioni e sponsorizzazioni
- Rappresentanza politica
- Presenza e comunicazione in pubblico

4. Protezione dei dati e sicurezza informatica

5. Tutela dei beni aziendali

6. Attuazione del Codice di Condotta e segnalazioni



PREMESSA

Il Codice di Condotta del Gruppo Arvedi ("Gruppo") descrive i valori che condividiamo e come intendiamo collaborare, ora e in futuro. Ci offre una chiara immagine dell'obiettivo da raggiungere per garantire durevolmente il successo della nostra impresa, fondato soprattutto sui nostri comuni valori come la responsabilizzazione, la trasparenza, l'affidabilità, l'onestà, la credibilità e l'integrità nella conduzione degli affari, nonché sull'osservanza della legge.

La responsabilità verso la collettività prevede l'impegno attivo per uno sviluppo sostenibile cui aderiamo con la sottoscrizione dei dieci principi del United Nations Global Compact (Patto Globale delle Nazioni Unite). Riconosciamo inoltre la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Il presente Codice di Condotta riunisce in un documento le regole base e i principi, vincolanti per i rapporti reciproci nell'ambito del Gruppo, ed è allo stesso tempo un impegno verso l'esterno per un comportamento consapevolmente responsabile nei confronti dei propri partner commerciali e della collettività. Per un proficuo rapporto commerciale, il Gruppo considera presupposto fondamentale che i fornitori accettino il presente Codice di Condotta.

In caso di violazioni acclarate o di sospetti non confutati, la Società del Gruppo ("Società") interessata concorderà con il proprio fornitore l'attuazione di misure correttive sostenibili entro un periodo di tempo ragionevole al fine di prevenire nuove o ulteriori violazioni.

La Società si riserva inoltre il diritto di risolvere senza preavviso singoli rapporti contrattuali o tutti i rapporti contrattuali con fornitori che, in modo dimostrabile, non rispettano il Codice di Condotta del Gruppo o non attuano le misure correttive concordate.

Insieme siamo responsabili per la reputazione della nostra impresa. La condotta scorretta di singole persone può essere per tutti noi causa di gravi danni.



1 ▶

COMPORTAMENTO
VERSO I LAVORATORI



1. Comportamento verso i lavoratori

Parità di trattamento e non discriminazione

Una cultura di pari opportunità, di fiducia e di rispetto reciproci, è di grande importanza per il Gruppo, assicurando pari opportunità ai lavoratori. Noi stimiamo tutti in ugual modo, senza distinzione di sesso, età, colore, cultura o origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o convinzioni personali.

Tutela dei diritti

Il Gruppo rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e sostiene il loro rispetto. Rifiuta rigorosamente ogni forma di lavoro forzato e minorile. Riconosce il diritto di tutti i lavoratori di costituire sindacati ed eleggere rappresentanti dei lavoratori su base democratica, ispirandosi ad un dialogo aperto e costruttivo caratterizzato dal rispetto reciproco. Il diritto ad un'equa retribuzione, opportunità di promozione e formazione è riconosciuto a tutti i dipendenti.

Il Gruppo inoltre assicura la tutela dei lavoratori per quanto attiene periodi feriali, congedi parentali, orario di lavoro e riservatezza delle persone.

Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono un obiettivo aziendale di pari importanza, quanto la qualità dei nostri prodotti e il successo aziendale.

La sicurezza e la tutela della salute sul lavoro sono parte integrante di tutte le procedure operative e sono incluse sin dalla fase di progettazione, nelle considerazioni tecniche, economiche e sociali.

Ogni collaboratore promuove la sicurezza e la tutela della salute nel suo ambiente di lavoro e osserva le norme relative in materia. Tutto il personale dirigente è tenuto a istruire e sostenere i propri dipendenti nello svolgimento di questo incarico, garantendo un adeguato e continuo addestramento e assicurando la dotazione dei dispositivi di protezione necessari.

Per i dipendenti di ditte sub-appaltatrici per conto delle Società valgono gli stessi standard di sicurezza applicati per i nostri dipendenti. Questo sarà considerato sia in fase di selezione, sia durante la collaborazione.



2 ▶

COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI



2. Comportamento negli affari

Rispetto delle norme

Il rispetto di leggi e regolamenti è il nostro principio fondamentale per una conduzione responsabile degli affari. Noi osserviamo sempre tutti i divieti e gli obblighi legali in vigore, anche se comportano svantaggi economici di breve durata o difficoltà per il Gruppo o per le singole persone.

Concorrenza leale

L'impegno per la compliance è la base per la nostra condotta nei rapporti con la concorrenza.

Il Gruppo sostiene la competenza tecnologica, l'innovazione ed un organico di persone motivate e responsabili. Questi fattori sono alla base della nostra alta reputazione e del successo economico a lungo termine di fronte alla concorrenza globale.

La corruzione e le violazioni in materia antitrust minacciano questi fattori di successo e non sono tollerate (Zero Tolerance). Pratiche corruttive, anche mediante rapporti contrattuali con agenti, intermediari e consulenti, non sono mezzi per il raggiungimento del successo negli affari.

Il Gruppo non tollera la corruzione e garantisce all'interno delle Società il rispetto delle convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE), nonché il rispetto delle leggi anticorruzione vigenti, comprese quelle che hanno come oggetto la corruzione e concussione all'estero. In particolare, in nessun caso è ammesso (di persona o tramite terzi) offrire, accordare o accettare pagamenti illegali, incentivi, favori o altri vantaggi (inclusi inviti e regali non adeguati) per realizzare opportunità commerciali, accelerare o facilitare un atto pubblico o in qualsiasi altro contesto relativo alle attività commerciali delle Società.

Il Gruppo ha anche adottato misure di ampio raggio volte all'osservanza delle normative in materia di concorrenza e di antitrust. Le violazioni non saranno tollerate e per i soggetti interessati saranno applicate delle sanzioni.

Tutti i membri dei Consigli di Amministrazione, tutti i dirigenti e tutti i dipendenti delle Società devono essere consapevoli dei rischi particolari che un caso di corruzione o un caso di antitrust può significare per il Gruppo, ma anche per loro personalmente. Nell'ambito delle loro competenze, tutti i dipendenti sono chiamati a collaborare attivamente.



2. Comportamento negli affari

Prevenzione dei conflitti d'interesse

Il Gruppo assume decisioni aziendali esclusivamente nel migliore interesse delle Società. Conflitti di interesse di ordine personale oppure altre attività economiche o di altro tipo, anche di parenti o di persone o organizzazioni con cui il dipendente ha dei rapporti stretti, dovrebbero essere evitati a priori. Se si verificano ugualmente, essi devono essere risolti utilizzando la massima trasparenza e la comunicazione chiara del conflitto.



Prevenzione di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo

Il Gruppo adempie ai suoi obblighi in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e non si presta né direttamente né indirettamente ad attività di riciclaggio e finanziamento del terrorismo.

Ogni dipendente, in caso di dubbio, deve fare controllare dal responsabile finanziario competente e/o dall'Ufficio Legale o di Compliance, le transazioni finanziarie inusuali, in particolare se si tratta di pagamenti in contanti che potrebbero dare luogo al sospetto di riciclaggio di denaro.

Commercio estero

Il Gruppo si attiene rigorosamente ai regolamenti nazionali e internazionali vigenti relativi al commercio estero, in particolare alle disposizioni sul controllo delle esportazioni, delle importazioni e sull'embargo, monitorando le attività commerciali per evitare transazioni con persone, aziende o organizzazioni sottoposte a sanzioni.

Minerali provenienti da zone di conflitto e materie prime ad alto rischio (*Conflict Minerals*)

Il Gruppo conduce attente verifiche al fine di promuovere catene di approvvigionamento responsabili per le materie prime rispettose di tutte le disposizioni legislative applicabili ai materiali provenienti da zone di conflitto, in particolare con riferimento a stagno, tantalio, tungsteno, oro nonché i relativi minerali metalliferi e metalli.

Nel caso in cui un prodotto contenga uno o più dei cosiddetti minerali provenienti da zone di conflitto o materie prime ad alto rischio, come, ad esempio, il cobalto, il Gruppo garantisce la trasparenza lungo tutta la filiera fino al produttore e si impegna a fornire informazioni sull'origine del materiale.

3



COMPORTAMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ CIVILE



3. Comportamento nell'ambito della società civile



Tutela ambientale e climatica sostenibile

Il Gruppo rispetta leggi, regolamenti e standard vigenti in materia di energia e ambiente attraverso un sistema di gestione energetico e ambientale adeguato. Risorse quali energia, acqua e materie prime sono utilizzate in modo efficiente e responsabile adottando tecnologie per la prevenzione e la riduzione di rifiuti, CO², inquinamento delle acque, contaminazione del suolo ed emissioni inquinanti.

Il Gruppo adotta tutte le opportune misure volte allo smaltimento e alla gestione dei prodotti tossici o pericolosi e adotta inoltre tutti i processi, i controlli e i protocolli o gli standard di produzione che consentano ai prodotti, imballaggi, involucri e confezioni di essere quanto più possibile eco-compatibili. Il Gruppo promuove la trasparenza in merito alle emissioni e alle attività che vi sono a monte, adottando misure efficaci in relazione all'accordo di Parigi per la riduzione delle emissioni dirette e indirette di CO², apportando miglioramenti costanti e volti all'utilizzo di energia rinnovabile e fonti energetiche alternative.

Standard di qualità e gestione dei rischi legati ai prodotti

Il Gruppo rispetta sempre i requisiti e le disposizioni di legge in merito alla qualità dei prodotti e dei processi. Se tuttavia vengono rilevati degli errori, si impegna tempestivamente a correggerli, chiarirne la causa ed eliminarli definitivamente.

In generale, i processi vengono costantemente analizzati e corretti, per migliorare prestazioni e livello di servizio.

3. Comportamento nell'ambito della società civile

Donazioni e sponsorizzazioni

Le Società sono membri attivi della collettività e si impegnano verso il sociale in diversi modi, anche con donazioni e sponsorizzazioni.

Queste, però, non sono ammesse al fine di agevolare rapporti di business ed a vantaggio di partiti politici, organizzazioni e persone politicamente esposte.



Rappresentanza politica

Il Gruppo rispetta i requisiti di legge ed il Codice di Condotta dell'UE per l'attività di lobbying ed evita assolutamente qualsiasi influenza indebita sulla politica e sulla legislazione.

Presenza e comunicazione in pubblico

Il Gruppo rispetta il diritto alla libertà di espressione e alla tutela dei diritti della persona e della privacy. Ogni dipendente deve essere consapevole che può essere percepito come parte e come rappresentante del Gruppo Arvedi ed è quindi tenuto a mantenere un comportamento e una presenza adeguati in pubblico, soprattutto verso i media, che non inficino il prestigio e la reputazione delle Società.

4 ▶

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA INFORMATICA

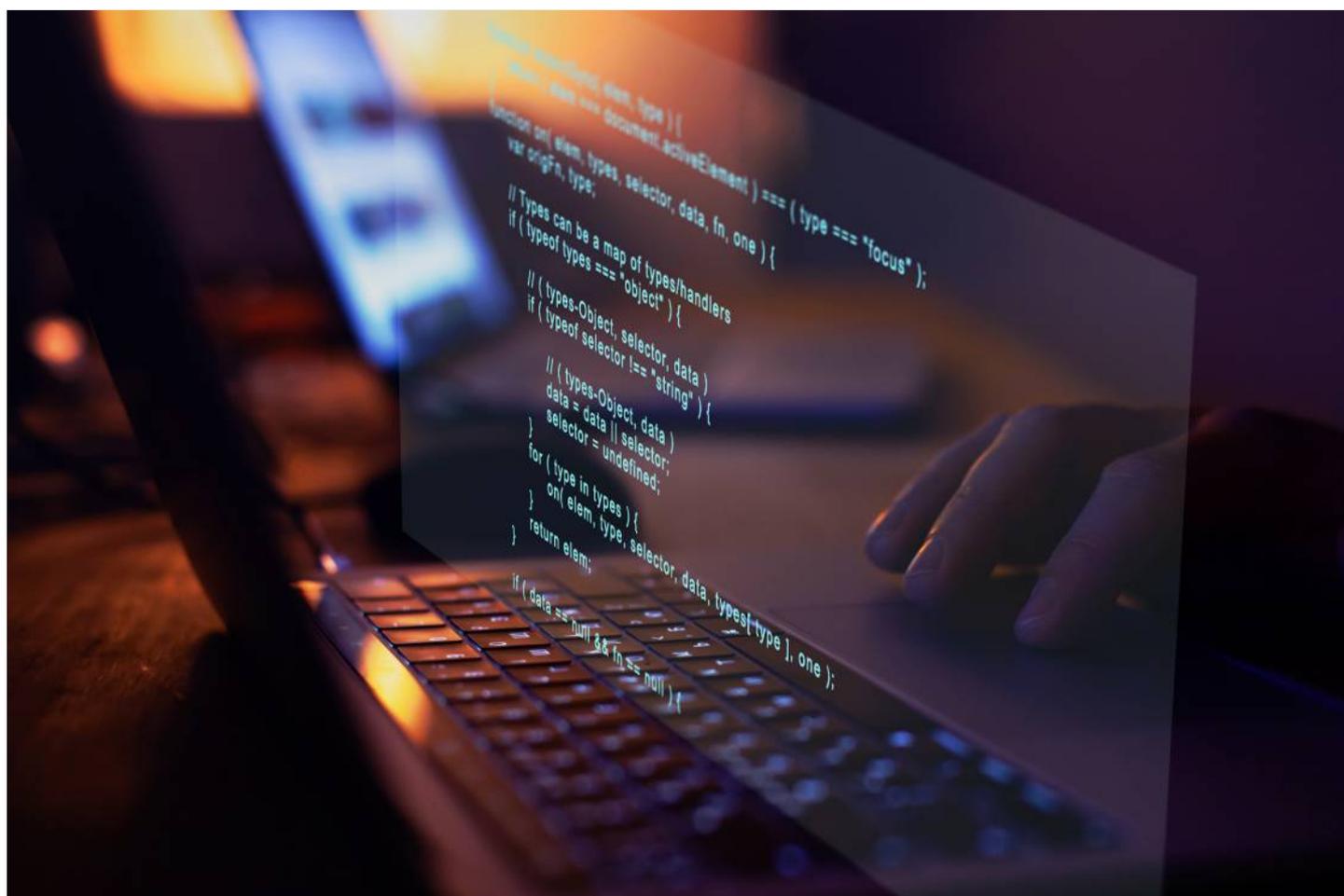


4. Protezione dei dati e sicurezza informatica

Per il Gruppo, la protezione dei dati personali, in particolare dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, ha particolare importanza e ne assicura la protezione nel rispetto di tutte le leggi applicabili in materia.

I dati personali possono essere rilevati o trattati solo quando sia permesso dalla legge o quando si ottenga il consenso della persona interessata.

I sistemi informatici delle Società sono gestiti in modo adeguato e protetti da accessi non autorizzati tramite idonee misure tecniche.



5



TUTELA DEI BENI AZIENDALI



5. Tutela dei beni aziendali

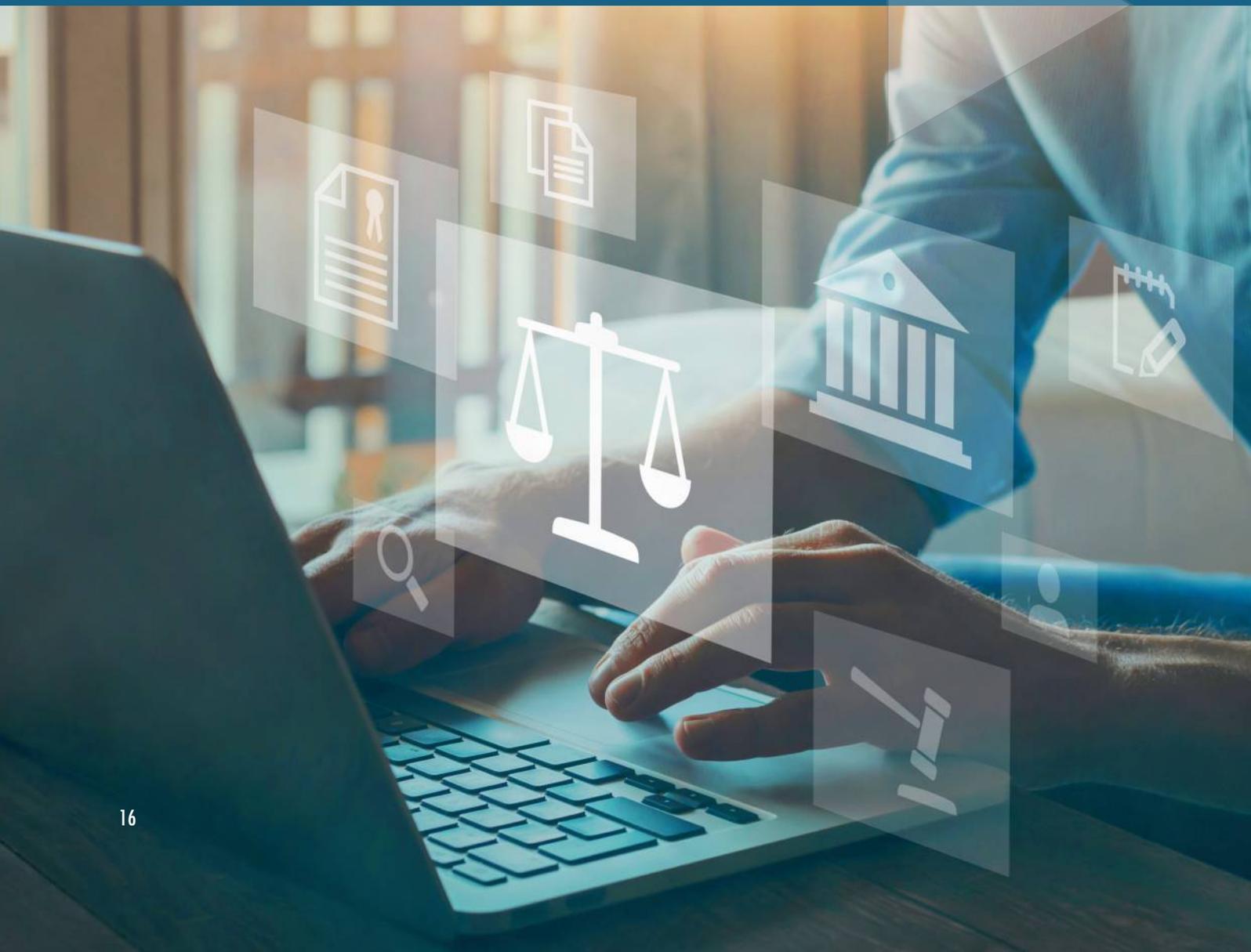
Proprietà e risorse delle Società vanno utilizzate esclusivamente per scopi aziendali e con parsimonia, tutelando da perdita, furto o uso improprio.

La proprietà intellettuale rappresenta per il Gruppo Arvedi un vantaggio competitivo, e quindi un bene da tutelare che deve essere protetto da qualsiasi accesso non autorizzato da parte di terzi.



6 ▶

ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA E SEGNALAZIONI



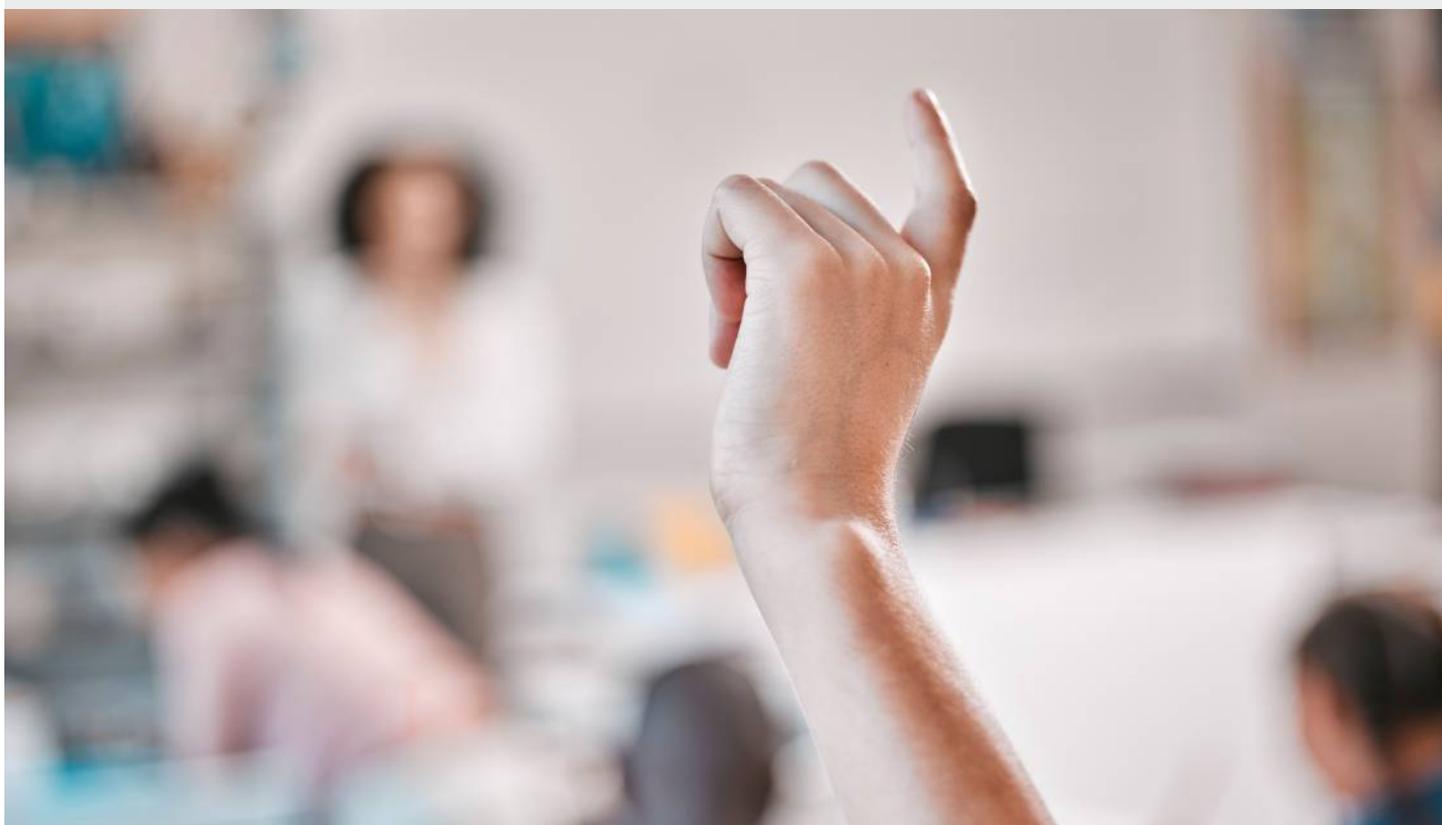
6. Attuazione del Codice di Condotta e segnalazioni

I nostri dirigenti hanno un ruolo esemplare fondamentale in quanto riferimenti per l'attuazione dei contenuti del Codice di Condotta, sulla base del quale vengono misurate anche le loro attività. Nell'ambito dello svolgimento del loro incarico, adottano misure per prevenire una condotta inaccettabile o per evitare violazioni delle norme nella loro area di responsabilità.

In caso di indizi concreti relativi a potenziali comportamenti scorretti che potrebbero avere ripercussioni sulle Società, è possibile attivare una segnalazione tramite il sistema di whistleblowing del Gruppo, al quale possono accedere tutti i collaboratori, fornitori, clienti e altre terze parti, attraverso il seguente link: [Whistleblowing - Login page \(unione fiduciaria.it\)](https://unione fiduciaria.it)

Il Gruppo protegge con tutti i mezzi disponibili gli interessi dei whistleblower che effettuano le segnalazioni, non solo attraverso tale sistema, ma anche attraverso altri canali, impegnandosi a gestire tutte le informazioni in modo riservato.

Allo stesso tempo il Gruppo tutela gli interessi delle persone coinvolte nella segnalazione.





Arvedi
CODICE DI CONDOTTA

Rev 01_Marzo 2023

